

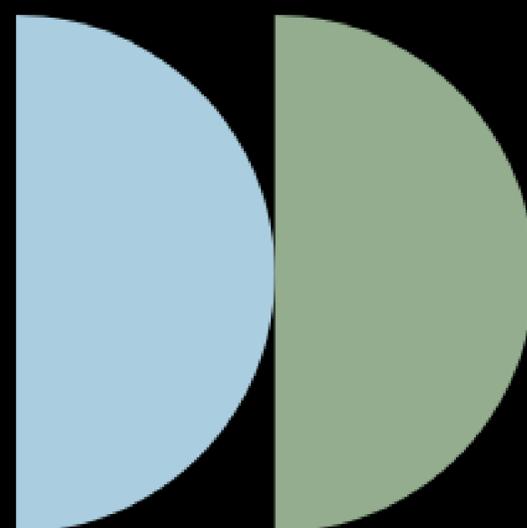
QUINTA EDIZIONE

Dialogica
LAB.

CORSO DI ALTA
FORMAZIONE

Manager “Community Maker”

A Milano e Online
da Febbraio 2024



Corso per Manager 'Community Maker'

Gli obiettivi ONU dell'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile, la riforma del Terzo settore, il movimento globale delle Benefit Corporation ci indicano quanto sia forte e pressante il mandato di promuovere politiche pubbliche, sistemi di welfare e modelli di business sostenibili, in grado di diffondere responsabilità condivisa nella cura della comunità e nello sviluppo sociale.

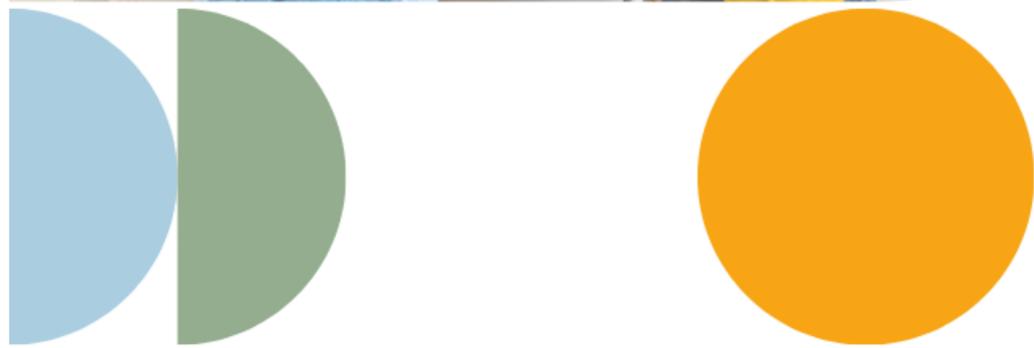
Alle figure professionali è dunque richiesta sempre di più una competenza nel governare il cambiamento orientando i propri team e i diversi stakeholder verso obiettivi comuni e di interesse condiviso.

Si rende necessario per le organizzazioni del pubblico e del privato uno scarto di paradigma verso una progettazione che consenta di generare sostenibilità sociale, economica e ambientale.

Il corso si rivolge allora a tutti quei ruoli che voglio partecipare al cambiamento per programmare, progettare e gestire interventi finalizzati alla salute della comunità e che sono alla ricerca di modelli in grado di coniugare **visioni innovative di sviluppo delle politiche sociali con solidi strumenti di intervento e misura dell'impatto generato**



VISITA IL SITO: COMMUNITYMAKERS.IT



Corso per Manager 'Community Maker'



Data di inizio corso
10 febbraio 2024



Durata del Corso
5 mesi, 11 giornate
(svolte di sabato)



Modalità blended,
online e in presenza a Milano



Massimo
30 partecipanti

Il profilo del Manager 'Community Maker'

Una Comunità (territoriale, organizzativa, aziendale, etc.) può essere paragonata alla trama di un tessuto: una moltitudine di snodi dialogici (formali e informali) tra essi collegati, che si può mantenere integra grazie alla cura dei fili, dei legami, delle interazioni che la rendono tale.

Il Manager CM è l'esperto di quei sistemi di governance e modelli di welfare che, a

partire dal quadro normativo attuale e con un rigoroso impianto scientifico, usano, e al contempo generano, co-progettazione, cultura di squadra e responsabilità condivisa nella cura e nello sviluppo della comunità e nella promozione di maggior efficacia della propria organizzazione, ente, Servizio o rete di riferimento.

In sintesi
il **manager CM**
padroneggia un
metodo per:

- ✱ Progettare in modo sostenibile e ad impatto
- ✱ Promuovere una cultura coesa e in salute nella tua organizzazione e nella comunità
- ✱ Diventare leader del cambiamento innovando le politiche sociali

Metodologia didattica

VISITA IL SITO: COMMUNITYMAKERS.IT

✱ Giornate formative e
laboratori in presenza



✱ Giornate formative
online sincrone e
asincrone



✱ Project work o stage con
supervisione di un coach



✱ Workshop Case study
Esercitazioni in team



✱ Pitch finale e Networking



A chi è rivolto il corso?

- ✱ **Ruoli manageriali, di coordinamento e operativi all'interno di enti pubblici e del terzo settore** coinvolti nella definizione e gestione delle politiche pubbliche
- ✱ **Ruoli di organizzazioni private** che intendono promuovere policy orientate a criteri ESG, welfare generativo e diversity inclusion e intendono acquisire competenze per diventare protagonisti del cambiamento.

A tutti i coloro **che vogliono...**



Anticipare l'impatto
di interventi e progetti



Progettare in modo
sostenibile e ad impatto



Governare e attestare i
cambiamanti generati

CALENDARIO DEL CORSO



Il programma del corso: 5 moduli

PRIMO MODULO

I nuovi riferimenti del Welfare e delle politiche ESG: uno scarto teorico e normativo.

SECONDO MODULO

Le condizioni metodologiche per una progettazione ad impatto.

TERZO MODULO

Co-progettazione: costruire e gestire reti multiattore corresponsabili.

QUARTO MODULO

La valutazione: misurare e valorizzare il cambiamento generato.

QUINTO MODULO

Workshop e Networking

Febbraio-Luglio 2024

6 giornate formative online sincrone

09:00 - 16:00

2 giornate formative in aula

09:30 - 18:30

3 giornate di workshop in presenza

09:30 - 18:30

1 project work o stage con il supporto di un coach in tutte le fasi di lavoro

1 giornata di pitch finale e valutazione in aula

Competenze sviluppate

in ogni modulo

MODULO UNO:

I nuovi riferimenti del Welfare e delle politiche ESG: uno scarto teorico e normativo.

- Analisi del contesto
- Fondamento scientifico di un'architettura generativa
- Valutazione del grado di promozione di coesione di un'architettura dei servizi e/o di uno specifico assetto interattivo
- Osservazione del grado di promozione di salute (impatto sul percorso biografico) delle diverse architetture di servizi e diversi assetti interattivi
- Uso di riferimenti terzi (normative e linee di indirizzo EU) a fondamento del lavoro di squadra con il territorio (co-progettazione)

MODULO DUE:

Le condizioni metodologiche per una progettazione ad impatto.

- Analisi/lettura dell'esigenza
- Declinazione dell'analisi dell'esigenza in obiettivo e strategie
- Definizione di un obiettivo valutabile
- Costruzione di azioni ed uso di strumenti in modo coerente con obiettivo e strategie
- Valutazione della coerenza dell'assetto interattivo con l'obiettivo definito
- Disegnare Sistemi di Governance promotori di cultura di squadra

MODULO TRE:

Co-progettazione: costruire e gestire reti multiattore corresponsabili.

- Governare, in riferimento al ruolo ricoperto, assetti interattivi in un'ottica di squadra
- Lettura degli assetti interattivi in riferimento all'obiettivo comune
- Utilizzare tecniche interattive per coinvolgere la comunità
- Costruzione di strategie di governo degli assetti interattivi

Competenze sviluppate

in ogni modulo

MODULO QUATTRO:

La valutazione: misurare e valorizzare il cambiamento generato.

- Orientarsi tra le differenti dimensioni valutative e le loro diverse finalità
- Osservazione delle modalità discorsive
- Osservazione delle interazioni in riferimento a differenti obiettivi valutativi

MODULO CINQUE:

Workshop e Networking

- Applicazione dei riferimenti
- Presentazione di un progetto per generare ingaggio e condivisione

STAGE

Possibilità di affiancare un Project Manager Senior nella costruzione e gestione di un progetto individualizzato e su misura!

PROJECT WORK

Un'occasione di fare rete costruendo un team di lavoro tra i partecipanti della V edizione per sviluppare una progettualità ad alto impatto per la comunità! Ogni team sarà seguito durante tutte le fasi di progettazione da un coach per massimizzare innovatività e forza della proposta.



Materiale di approfondimento

Oltre alle 11 giornate formative previste, verranno messe a disposizione nella piattaforma online 10 ore di formazione individuale propedeutiche alla didattica sincrona o di approfondimento



Docenti e case history

I docenti sono di diversa provenienza (Imprese e Università), accomunati dalla conclamata competenza ed esperienza nell'innovazione del welfare. A questi si aggiungeranno le testimonianze di esperti di settore per garantire un'offerta formativa a 360 gradi.



Come iscriversi

1. **Vai al sito internet communitymakers.it** e compila il modulo di pre-iscrizione entro il 20 Gennaio 2024
2. Dopo aver compilato e inviato il modulo di pre-iscrizione **verrai contattato per un colloquio** individuale di conoscenza e valutazione
3. A termine del colloquio **ti verranno fornite le indicazioni per la procedura** di perfezionamento dell'iscrizione

Iscrizioni

Possibilità di iscriversi entro il

- 20 gennaio 2023

Costi

Il costo di iscrizione al corso è di **€ 1500 + IVA 22%**.

Borse di studio e agevolazioni

Sono a disposizione **3 borse di studio per profili junior**: per coloro che hanno un'esperienza lavorativa inferiore ai 2 anni. Per farne richiesta basterà spuntare, nel modulo di pre-iscrizione, la tipologia di iscrizione.

Per info iscrizioni

[SITO COMMUNITYMAKERS.IT](https://www.communitymakers.it)

SOCIAL [@DIALOGICALAB](https://www.instagram.com/dialogicalab)



MAIL

MANAGERCOMMUNITYMAKER@GMAIL.COM

QUINTA EDIZIONE

VISITA IL SITO: COMMUNITYMAKERS.IT

Dialogica
LAB.

